

Kortrijk, 19 april 2019

Vanwege : Dhr. W. Baeckelandt - 056/321.000
Betreft : Werkgeversattest voor annulatie opvang
Onze ref. : O24.3/BO/versie 2/dd. 26/11/2018

Beste werkgever,

Vakantieopvang is een prangend probleem voor heel wat gezinnen met schoolgaande kinderen. Daarom vragen wij ouders bewust na te denken over de gewenste opvangdagen. Op die manier proberen wij zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de vele opvangaanvragen die wij ontvangen. Dit heeft tot gevolg dat wij genoodzaakt zijn om annulatievergoedingen aan te rekenen wanneer gereserveerde dagen toch geannuleerd worden. Uitzonderingen hierop zijn ouders die opgedragen worden door de werkgever om bv. nog extra verlof of recup te nemen gestaafd door een ingevuld werkgeversattest.

Op dit attest dient duidelijk de reden van de afwezigheid vermeld te worden samen met een handtekening en de stempel van het bedrijf.

Naam kind(eren):.....
Geannuleerde opvangdag(en):.....

Hierbij verklaren wij (naam van de werkgever)
dat de heer en/of mevrouw
bij ons tewerkgesteld is en dat zij/hij op bovengenoemde opvangdagen
opgedragen is om niet te werken omwille van een onvoorziene dringende reden.

Handtekening
werkgever

Stempel bedrijf

A. Moens
Directeur Personeel en Organisatie

W.Baeckelandt
Algemeen Directeur